

中药学专业研究生就业指导工作模式的构建[△]

顾正位*, 王晓燕, 韩春超, 陈宏志(山东中医药大学, 济南 250355)

中图分类号 G643.0 文献标志码 A 文章编号 1001-0408(2016)03-0421-03

DOI 10.6039/j.issn.1001-0408.2016.03.47

摘要 目的:为更好地开展中药学专业研究生就业指导工作提供参考。方法:通过文献分析、问卷调查、实地走访等形式,了解当前中药学专业研究生就业指导现状及存在的问题,并探索构建了中药学专业研究生就业指导工作模式。结果:构建了以分类指导为主体,以就业指导机构建设、研究生导师遴选考核机制建设、就业服务平台建设为抓手的“一体三翼”的就业指导工作模式。结论:本研究所构建的中药学专业研究生就业指导工作模式,有利于更好地开展中药学专业研究生就业指导工作。

关键词 中药学专业;研究生;就业指导;工作模式;构建

Construction of Employment Guidance Pattern for Graduate Students Majoring in Chinese Pharmacy

GU Zhengwei, WANG Xiaoyan, HAN Chunchao, CHEN Hongzhi (Shandong University of Traditional Chinese Medicine, Jinan 250355, China)

ABSTRACT OBJECTIVE: To provide reference for the further implementation of employment guidance for graduate students majoring in Chinese pharmacy. METHODS: According to literature analysis, questionnaires, field visits and other ways, the current status and problems of employment guidance for graduate students majoring in Chinese pharmacy were investigated and the employment guidance pattern for graduate students majoring in Chinese pharmacy was explored and constructed. RESULTS: The “one body and three wings” employment guidance pattern centered by taxonomy guiding and establishment of employment guidance institutions, graduate tutor selection evaluation mechanism and employment services platform were established. CONCLUSIONS: The employment guidance pattern for graduate students majoring Chinese pharmacy established by the institute has great significance for implementing the work.

KEYWORDS Chinese pharmacy majoring; Graduate students; Employment guidance; Working pattern; Construction

随着我国高等教育的不断发展,研究生招生规模迅速扩大,研究生毕业人数的快速增长与社会需求量相对减少的矛盾日益突出,研究生的就业形势越发严峻^[1]。中医药高等院校开展就业指导工作的目的是帮助学生根据自身特点和社会需要,选择并确定有利于发挥个人才能、实现个人理想的职业^[2]。目前,我校尚缺乏系统、完善、专业、规范的研究生就业指导工作体系,使得中药学专业研究生无法获得必要、充足的就业指导知识,未能实现帮助其更好地就业的初衷。为进一步做好中药学专业研究生的就业指导工作,本课题组通过文献分析、问卷调查、实地走访等形式,了解我校中药学专业研究生就业指导现状及存在的问题,并探索构建了中药学专业研究生就业指导工作模式。

1 中药学专业研究生就业指导现状及存在的问题

1.1 研究生就业指导课程缺乏针对性

由于研究生在学习重点和工作意向上与本科生有很大差别,因此在就业指导课程的设置与教学上应与本科生有所区别。但目前我校开展的研究生就业指导课程与大多数高校一样,几乎完全按照本科生的就业指导课程进行^[3];不同专业之

间并无明显差异,缺乏针对性;研究生主要是在导师指导下独立开展科研活动或协助导师完成科研项目,而就业指导课程多集中于研究生毕业前夕,从而形成了事实上的应急性就业指导^[4],这对其就业的有效影响很小,也难以激发其学习兴趣,有逐步沦为“鸡肋”之嫌。同时,中药学专业研究生除具有一般研究生就业面临的问题外,更有其自身的特殊性,比如其就业领域中包括药检及海关等行业,这些行业除需要其掌握相关专业知识外,还需要其掌握食品药品检验检疫方面的知识及相关行业的背景知识。

1.2 研究生就业指导机构不健全

目前,我校设立了专门的就业指导机构,负责全校所有学生的就业指导工作。由于机构工作人员少,日常事务繁重,因此开展就业指导主要针对本科、专科学生。研究生教育实行学校(研究生处)、学院两级管理。研究生处负责招生和学业管理工作,不负责研究生的就业工作,在校研究生的日常管理与就业工作划归到有关学院;而各学院在学生管理中,辅导员人手不足^[5],且工作重点以本科生为主,研究生辅导员大部分为兼职,日常工作受学院、研究生处、学生处3个单位的管理与指导,头绪多、任务重,日常事务的上传下达与安全管理已经使得研究生辅导员疲于应付,因而其针对研究生的就业指导工作开展得很少,基本停留在就业政策的宣讲、就业单位信息的收集与发布以及就业统计等方面,尚未对研究生就业指导起到任何实质作用。

[△] 基金项目:山东省研究生教育创新计划资助项目(No.SDYJ13056)

* 讲师,硕士。研究方向:研究生教育与学生管理。电话:0531-89628062。E-mail:zhengweigudada@126.com

1.3 研究生导师队伍遴选考核机制不健全

“导师制”是我国研究生培养一直沿用的教育制度。导师的专业知识、科研能力、学术兴趣、学术道德、论文质量、创新思维能力、社会责任等方面对研究生都有着潜移默化的影响^[6]。目前,研究生导师队伍的遴选工作多将科研水平定为主要指标甚至唯一指标,导师对研究生就业指导工作中缺乏足够的重视和积极性,研究生导师在研究生就业指导工作中的地位未得到充分体现。

1.4 研究生就业服务平台建设不完善

高校毕业生就业信息服务平台是政府主管部门为用人单位和高校毕业生提供信息与服务的方式之一。就业服务平台可以加强用人单位、高校和毕业生三者之间沟通与交流,提高用人单位和高校毕业生就业指导与管理部门的工作效率,能极大地促进高校毕业生就业指导工作的开展^[7]。但是,大部分高校的就业信息服务平台主要面向本科生,缺乏针对研究生的就业指导和服务内容,导致就业信息不全面,就业服务滞后于就业需求,这也是研究生就业困难的主要原因之一^[8]。

2 中药学专业研究生就业指导工作模式的构建

针对以上问题,本课题组提出中药学专业研究生就业指导工作模式新思路,即:构建以分类指导为主体,以就业指导机构建设、研究生导师遴选考核机制建设、就业服务平台建设为抓手的“一体三翼”的就业指导工作模式。

2.1 突出专业特色,开展分类指导

中药学专业研究生的培养目标,要求研究生既要掌握传统中药的基本理论,又要掌握现代中药学的研究方法,了解中药现代化以及国内外中药发展的最新动态。这就要求研究生要熟练掌握本学科的现代实验技能,具有独立研发中药新药的能力,以便毕业后能胜任高校、科研院所、企业和其他单位的教学、科研和技术管理工作。根据这一特点,结合研究生就业意向,将中药学研究生就业目标分为三大领域:以面向医疗机构(药房、制剂室等)为就业目标的临床中药学领域;以面向科研院所、制药企业研发、生产岗位为就业目标的工业中药学领域;以面向政府药事管理机构(药监局、药检所等)、企事业单位管理岗位为就业目标的管理中药学领域。

中药学专业研究生就业指导工作中除开设研究生职业生涯规划课程,引导研究生思考将来面临的就业问题,培养专业认知能力,树立职业生涯规划概念与就业意识外,还需重点围绕上述三大领域分类开展指导工作。对以临床中药学领域为就业目标的研究生,重点突出其在临床合理用药、药学信息服务、临床药学研究等课程方面的学习及相应能力的培养,提高其相应能力;对以工业中药学领域为就业目标的研究生,重点突出其在中药制剂、中药化学、制药工程等课程方面的学习,提高其实践动手操作能力;对以管理中药学领域为就业目标的研究生,重点强化其对药事管理与法规、管理学等课程的学习,提高其对政策法规的掌握能力。

2.2 进一步完善研究生就业指导机构建设

通过优化就业指导机构职能,不断完善研究生就业指导机构的建设,依托中药学专业研究生辅导员,开展专门的针对研究生的就业指导,并由学校就业指导中心统一负责日常管理及培训工作,明确各部门的工作职责和任务,完善目标

责任制及考核办法,把考核制度和奖励制度纳入研究生就业指导工作中来。形成“学校就业指导机构-学院负责人-研究生辅导员-研究生导师-毕业研究生”的就业工作网络制度。通过培训,要求中药学专业研究生辅导员不仅能了解中药学研究生的生活、学习特点及中药学研究生的就业市场,了解相关企业的岗位需求,还需掌握丰富的就业指导知识与经验,能根据研究生的专业特点进行科学的就业指导,从而有效地提高研究生就业指导工作的水平。

2.3 进一步完善研究生导师遴选考核机制建设

建议在研究生导师遴选及考核过程中,将研究生导师对研究生就业指导作为一项评判指标,以充分发挥研究生导师在研究生就业指导中的作用。研究生导师在学科行业内有着丰富而稳定的人际关系和社会资源,可以通过与企事业单位的合作,及时了解企事业单位的用人需求。有的导师在学校从事科研教学前就曾任相关企事业单位的领导或生产骨干,与多家单位有紧密联系。在研究生就业过程中,导师一方面可以通过多种途径,及时地向研究生提供相关用人单位的岗位需求信息;另一方面也可以通过自身的关系,向相关单位推荐合适的优秀研究生。

2.4 进一步推动研究生就业服务平台建设

建立“学校(研究生就业指导中心)-学院-导师-联合培养基地”四位一体的研究生就业服务平台:一是学校、学院建立就业信息互通机制,及时将就业需求信息汇总至学校;二是积极举办研究生就业洽谈会、招聘会和推荐会,把用人单位请进来,向用人单位积极推荐优秀的毕业研究生;三是与长期合作的企事业单位或科研院所建立研究生联合培养或创新基地,派遣研究生到这些单位参加科研实践,提高研究生就业的竞争能力。

同时,各种信息技术手段,比如就业信息网络平台、微信、飞信等也是提高研究生就业服务水平的重要渠道。学校建立研究生就业信息网,为毕业研究生提供就业咨询与指导,为用人单位提供招聘信息发布、形象宣传等服务。同时,学校可通过校园网络、QQ群、微信群、微信等途径将用人单位人才需求信息及时推送给相关毕业研究生,让毕业研究生能及时了解相关信息。另外,还可以通过以上手段或渠道跟踪就业质量,依据网络化的沟通方式,即与中药学专业往届毕业生联系,了解往届毕业生对学校培养质量的评价;与用人单位联系,了解用人单位对学校毕业研究生的综合能力评价。最后,学校可建立就业信息反馈分析系统,以获取研究生就业与职业发展的主要影响因素,据此提高就业指导水平,从而不断提高研究生的培养质量。

3 结语

就业指导作为研究生培养的重要组成部分,需要建立系统、完善、专业、规范的研究生就业指导工作体系,这是当前研究生培养的重要课题之一。中药学专业研究生的就业指导既要立足于专业特点,又要结合其学历层次决定的就业定位及意向,通过不断完善学校现有的就业指导机构、机制,调整研究生导师遴选考核指标体系,加强研究生就业服务平台建设,开展分类指导,帮助中药学专业研究生明确就业去向、提高就业层次,不断提升毕业研究生就业指导水平

以强心苷正性肌力作用及作用机制为例探讨药理学的微课设计^Δ

殷玉婷^{1*}, 刘丽丽², 杨晨³ (1.江西中医药大学药学院, 南昌 330004; 2.江西中医药大学科技学院, 南昌 330025; 3.景德镇市第三人民医院洁净手术部, 江西景德镇 333000)

中图分类号 G431;R95 文献标志码 A 文章编号 1001-0408(2016)03-0423-03
DOI 10.6039/j.issn.1001-0408.2016.03.48

摘要 目的:为微课教学模式在药理学教学中的推广应用提供参考。方法:在正确认识微课的基础上,以强心苷正性肌力作用及作用机制为例,从设计对象、设计内容、技术支持和应用模式4个方面,探讨药理学的微课设计。结果:微课是以视频为主要载体,有主题突出、资源多样、短小精悍和使用方便等优点。本次设计的药理学微课授课对象为江西中医药大学五年制本科中医专业学生;挑选药理学课程中的重点、难点进行微课设计,尽可能在较短时间内将知识点讲授完整;采用以录屏为主的软件模式进行微视频制作;并将制作的微课上传至金山快盘共享。结论:微课作为一种新型的教学应用模式,课程设计是其基础,对其顺利开展至关重要。好的微课课程设计对于提高药理学传统课堂教学效果具有积极的促进作用。

关键词 强心苷;微课;设计;药理学

Exploration of the Micro-lecture Design of Pharmacology Based on the Sample of Positive Inotropic Effect and Mechanism of Cardiac Glycosides

YIN Yuting¹, LIU Lili², YANG Chen³ (1.College of Pharmacy, Jiangxi University of Traditional Chinese Medicine, Nanchang 330004, China; 2.College of Science and Technology, Jiangxi University of Traditional Chinese Medicine, Nanchang 330025, China; 3.Dept. of Clean Operating, the Third People's Hospital of Jingdezhen, Jiangxi Jingdezhen 333000, China)

ABSTRACT OBJECTIVE: To provide reference for the application of micro-lecture in pharmacology teaching. METHODS: Based on a correct view of micro-lecture and the sample of positive inotropic effect and mechanism of cardiac glycosides, micro-lecture design of pharmacology was explored from aspects of design objects, contents, technical support and application mode. RESULTS: As the main carrier of micro-lecture, video took the advantages of topic prominence, resource diversity, short and pithy and easy to use; the objects were five-year undergraduate medical students of the Jiangxi University of Traditional Chinese Medicine; and the key and difficult points in pharmacology courses were selected for the complete teaching of these points in a short time as much as possible; record screen-based software model was conducted for video making and the course was uploaded to Kingsoft disk sharing. CONCLUSIONS: As a new teaching mode, course design is the basis and it is essential for the smooth development. A good micro-lecture design has positive improvement effect on improving the teaching efficacy of Pharmacology traditional class.

KEYWORDS Cardiac glycosides; Micro-lecture; Design; Pharmacology

药理学是研究药物和机体(包括病原体)相互作用及其作用规律的一门学科,是基础医学与临床医学以及医学与药学的桥梁学科^[1]。药理学涉及的药物种类繁多,药物作用及其作用机制复杂,因此以教师为主导、一次性讲授的传统教学模式,对开展该项工作有重要意义。

质量,对开展该项工作有重要意义。

参考文献

- [1] 周川.我国研究生教育的发展、现状及其问题[J].高校教育管理,2007,1(2):44.
- [2] 陈晔.中医药高等院校三位一体就业指导模式的探索[J].西北医学教育,2013,21(2):217.
- [3] 王红英,王珍,李丹.研究生就业指导模式探析:以海南大学为例[J].出国与就业,2012(3):14.

Δ 基金项目:江西省高等学校教学改革研究省级立项课题(No. JXJG-13-38-3)

* 副教授,博士。研究方向:本科药理学数字化教学和中药活性成分的药理学。电话:0791-87118129。E-mail:sandel@163.com

的桥梁学科^[1]。药理学涉及的药物种类繁多,药物作用及其作用机制复杂,因此以教师为主导、一次性讲授的传统教学模式

- [4] 徐英华.研究生就业指导工作模式初探[J].教育教学论坛,2012,4(10):17.
- [5] 徐晓娟,彭玉华.中医院校研究生就业指导工作的探索[J].成都中医药大学学报:教育科学版,2004,6(2):76.
- [6] 罗辉,宋殿娇.论研究生就业指导体系的构建[J].理论界,2008(7):237.
- [7] 王磊.高校就业信息平台建设研究[J].黑龙江教育,2010(7):60.
- [8] 蔡建华.硕士研究生就业信息能力探析[J].中国高教研究,2009(11):47.

(收稿日期:2015-01-20 修回日期:2015-09-08)

(编辑:刘明伟)